

2 01/1 - 2018

Рассмотрено и принято  
на заседании Общего собрания (конференции)  
работников и обучающихся  
ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»,  
протокол №1 от 09.01.2018г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Первичной профсоюзной  
организации работников и студентов  
колледжа  
Протокол собрания №1 от 09.01.2018 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ  
«Тетюшский государственный  
колледж гражданской защиты»  
Т.Ю. Адаева  
Приказ №4/1 от 11.01.2018г.

**Положение  
О квотировании рабочих мест для инвалидов  
в ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»**

**1. Назначение и область применения**

Настоящее Положение устанавливает механизм создания условий труда инвалидам в ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты» (далее – Колледж).

**2. Нормативные ссылки**

- статья 20 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.11.2013г. № 685-н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»;
- постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009г. №30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09»;
- письмо Кабинета Министров РТ от 21.08.2017г. № 25-53/10607 Премьер Министра РТ В.Г. Шайхразиева (утвержден контрольный показатель численности работающих инвалидов в организациях, подведомственных МО и Н РТ);
- постановление Министерства труда и занятости и социальной защиты Республики Татарстан от 25.09.2017г. № 5 «Об установлении работодателям, расположенным на территории Республики Татарстан, квоты для трудоустройства инвалидов и количества резервируемых мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите на 2018 год»;
- Устав ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты».

**3. Общие положения**

3.1. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно-правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

3.2. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» (работодателем, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не

более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3% среднесписочной численности работников);

3.3. Согласно письма Кабинета Министров РТ от 21.08.2017г. № 25-53/10607 Премьер-министра РТ В.Г. Шайхразиева, утвержден контрольный показатель численности работающих инвалидов в организациях, подведомственных МО и Н РТ, который составляет 3% от количества среднесписочной численности работающих.

3.4. Квота-минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

3.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Татарстан, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие соответствию с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

3.6. В среднесписочную численность работников учреждения включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

3.7. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

3.8. Инвалидам, работающим в ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

3.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты».

#### **4. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

4.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является начальник отдела кадров ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты».

4.2. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно. Направляет в соответствующий Центр занятости населения, информацию о вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

4.3. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

4.4. Ежемесячно, но не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

4.5. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

4.6. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

4.7. Для инвалидов 1 и 2 групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.8. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4.9. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4.10. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

4.11. ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты» имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

4.12. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

### **5. Заключительные положения**

5.1. Квота считается выполненной, если ее зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

5.2. За предоставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.